



COMUNE DI CAVALLERMAGGIORE

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 198

OGGETTO: CCNL 2019-2021: Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni di elevata qualificazione - Approvazione disciplina.

L'anno DUEMILAVENTITRE addì QUATTORDICI del mese di DICEMBRE alle ore 16:00 in videoconferenza. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. SANNAZZARO/DAVIDE	Sindaco	SI' (videoconferenza)
2. MONGE/ELISA	Assessore	SI' (videoconferenza)
3. AMOROSO/GIORGIO	Assessore	NO
4. PINNA/MARIACAROLA	Assessore	SI' (videoconferenza)
5. SPERTINO/PIERANGELO	Assessore	NO
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	2

Assiste quale Segretario Generale Comunale FLESIA CAPORGNO Dott. Paolo.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor SANNAZZARO Davide assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

DGC n. 198 del 14 dicembre 2023

Oggetto: CCNL2019-2021: Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni di elevata qualificazione - Approvazione disciplina.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO quanto segue:

- l'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle elevate qualificazioni, così disponendo: "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle Amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q., conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: • responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; • responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle Amministrazioni; • conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni 27 ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.";
- la nuova disciplina rientra tra le innovazioni recate, dal nuovo CCNL, sul complessivo ordinamento professionale del comparto; in particolare, l'art. 13, comma 1, stabilisce che, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al Titolo III, cui la disciplina delle E.Q. accede, il Titolo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.", cioè dal 1° aprile 2023;
- il comma 3 del medesimo art. 13 prescrive poi che "Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.";
- le Amministrazioni del Comparto delle Funzioni Locali sono pertanto chiamate ad adeguare l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative, oggi elevate qualificazioni, in tempi utili a porre a regime il nuovo ordinamento professionale anche nella materia di cui si tratta;
- si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'articolo 17, comma 2, del nuovo CCNL demanda a ciascun ente di stabilire la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, precisando che, ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;
- a norma della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di articolato considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni di E.Q., prevedendo quindi che ciascuna posizione sia analizzata sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità richieste;

- nella sostanza, tuttavia, non essendo stata attuata in modalità strutturale a livello nazionale in occasione del rinnovo contrattuale e a livello di copertura finanziaria, la possibilità contenuta nell'articolo 3, comma 2, del D.L. 80/2021 (I limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, possono essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità., stante il permanere di tale limitazione a livello di aggregato di singolo ente, e la conseguente interrelazione tra i sotto-aggregati di salario accessorio, di fatto non risulta possibile avvalersi degli elementi innovativi introdotti nel contratto, tra cui i livelli economici delle elevate qualificazioni (ex posizioni organizzative);
- in tale contesto, la ridisciplina a livello di Ente non può, per coerenza, che ricalcare quella già in essere, in senso sostanziale;
- si è pertanto provveduto a una ricognizione dell'assetto esistente, riguardante la disciplina delle posizioni organizzative, il cui contenuto può essere nella sostanza riproposto;
- il nucleo di valutazione, con attestazione in data 14/12/2023, ha condiviso la proposta, trasmessa inoltre alle OO.SS. e al CUG con nota ns. Prot. n. 13029 in data 07/12/2023;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario Comunale - Responsabile del Settore personale ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, come da testo allegato;

Ad unanimità di voti favorevoli;

D E L I B E R A

- 1) Di approvare la disciplina allegata al presente provvedimento, quale attuazione del disposto contrattuale nazionale in materia di elevate qualificazioni (ex posizioni organizzative), confermando altresì nei contenuti e richiamando espressamente:
 - o La graduazione-pesatura di cui ai criteri adottati con deliberazione di Giunta Comunale n. 166/2018, con recepimento con deliberazione di Giunta Comunale n. 58/2019;
 - o La macrostruttura organizzativa con concreta individuazione e applicazione dell'elevate qualificazioni, ex posizioni organizzative, come da ultimo aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 87/2020.
- 2) Di dichiarare ad unanimità immediatamente eseguibile la deliberazione, allo scopo di dare attuazione in relazione alla scadenza degli incarichi in corso.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to SANNAZZARO Davide

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to FLESIA CAPORGNO Dott. Paolo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

in data 14/12/2023, perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.);